

OBJETIVOS

Tras el seminario los asistentes;

1. Reconocerán su propio estilo de liderazgo y reflexionarán sobre el impacto que genera en el equipo.
2. Sabrán cómo aplicar en el entorno médico los diferentes modelos de liderazgo directivo.
3. Identificarán situaciones reales en las que conviene desarrollar competencias directivas y/o de soporte.
4. Trabajarán una metodología de desarrollo del talento y rendimiento de los M.I.R basada en el feedback y el coaching.
5. Conocerán como adaptar su estilo de comunicación al de su interlocutor para ser más eficaces.

DATOS DE CONTACTO

SEOM C/ Conde de Aranda, 20 5º dcha. Madrid
T. 91 577 52 81 seom@seom.org

ORGANIZADO:



Una iniciativa de la SEOM para Residentes y Adjuntos Jóvenes



Con la colaboración de:



LIDERAZGO
PARA
TUTORES
M.I.R
ONCOLOGÍA

30 Sep. y 1 Oct. 2010 Madrid
Hotel Vincci SoMa c/ Goya, 79

SEOM
Sociedad Española
de Oncología Médica

PRESENTACIÓN

El liderazgo es una competencia que está implícita en la propia naturaleza del ejercicio de la medicina. Este aspecto adquiere mayor relevancia cuando el médico tiene responsabilidades sobre la formación de otros colaboradores.

Gracias al conocimiento del comportamiento de las personas que requiere la práctica médica, el profesional adquiere con la experiencia un sentido del liderazgo práctico que le permite impactar de forma más o menos eficaz en su entorno. Sin embargo, la falta de formación específica en aspectos relacionados con el liderazgo puede reducir su efectividad.

El Programa de Formación que presentamos tiene como fin potenciar el liderazgo y las habilidades para desarrollar el talento de los médicos responsables de los M.I.R.

METODOLOGÍA

El enfoque del seminario será riguroso a nivel conceptual, participativo y de aplicación práctica. Con una metodología sustentada en 5 puntos básicos;

- 1.** Creación de un marco que contextualice el rol actual y futuro del tutor M.I.R con la situación de la organización / servicio.
- 2.** Presentación y discusión con casos, lecturas y video-foro de los diferentes modelos de liderazgo directivo.
- 3.** Facilitaremos herramientas para el desarrollo del talento y rendimiento de los M.I.R.
- 4.** Cada participante realizará de forma previa al seminario el cuestionario de personalidad DISC (on_line).
- 5.** Desarrollo de un plan de mejora individual de competencias directivas en base a los conceptos y test realizados.

CONTENIDOS

Módulo 1: El tutor M.I.R como líder

- Liderazgo, concepto y aplicación
- Análisis del rol del tutor
- Objetivos de mejora de capacidades directivas

Módulo 2: Modelos de liderazgo

- Liderazgo resonante
- Liderazgo orientado a resultados
- Liderazgo situacional

Módulo 3: El desarrollo del talento

- El paradigma generacional
- ¿Cómo están mis residentes?
- Metodología para el desarrollo
- Evaluación, Feedback y coaching

Módulo 4: Psicología del liderazgo

- Tipologías de Personalidad
- Modelos de aprendizaje
- Identificación del estilo de mis residentes
- Cómo interactuar con ellos

HORARIOS/ JUEVES 30 16:00-20:00 / **VIERNES 1** 9:00-18:00
EQUIPO DOCENTE/ Dr. Josep Alcaraz • Dr. Agustí Barnadas • D^a. Yolanda Isabal